



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

Первичной профсоюзной организации работников Пермского государственного национального исследовательского университета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2020 год

1. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

Профсоюзная организация работников ПГНИУ является первичной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и имеет права территориальной организации, объединяющей на добровольных началах работников структурных подразделений университета и действующих при нем организаций (независимо от форм собственности), пенсионеров и временно не работающих, и входит в структуру Пермской краевой территориальной организации Профсоюза образования.

Организационная структура организации на 1 января 2021 г.:

- общая численность членов профсоюза – **780** чел.

из них:

- работающих – **716**
- неработающих пенсионеров – **64**

среди работающих:

- педагогических работников – **30**

из них: молодежи до 35 лет – **6**

- научно-педагогических работников (ППС и научные работники) – **385**

из них: молодежи до 35 лет – **39**

- вступило в профсоюз – **57**
- выбыло из профсоюза – **55**

из них: по собственному желанию – **16**

В структуре организации действует 20 профсоюзных ячеек:

- 12 факультетов
- 2 общеуниверситетских кафедр
- 3 структурных подразделений

- 1 обособленного подразделения
- 1 филиала
- 1 колледжа профессионального образования

Всего охват профсоюзным членством работающих в университете составляет **34,1 %**.

Вопросы укрепления организации рассматриваются на заседаниях президиума и профкома, применяются новые подходы по привлечению новых членов профсоюза: повышение уровня информирования членов профсоюза об эффективности деятельности организации посредством использования социальных сетей, повышение узнаваемости и имиджа организации, мотивация вступления в профсоюз за счет увеличения количества профсоюзных льгот и акций.

Все члены профсоюза имеют новые электронные профсоюзные билеты. Новый электронный профбилет - пропуск в мир бонусов и скидок. Федеральная бонусная программа для членов Профсоюза позволяет возвращать кэшбэк за покупки реальными деньгами! Доступна для всех членов Профсоюза!

2. СОСТАВ ПРОФКОМА

Работой профсоюзной организации руководит профсоюзный комитет в составе **27** человек, в том числе президиум профкома в составе **8** человек. Для координации работы по отдельным направлениям созданы соответствующие комиссии.

Общее количество профсоюзного актива составляет **91** человек, из них **20** председателей профбюро, **4** члена президиума и **1** члена профактива.

- Комиссия по организационно-информационной работе
- Комиссия по правовой защите
- Комиссия по охране труда
- Комиссия по социальной работе
- Культурно-массовая комиссия
- Комиссия по спортивно-оздоровительной работе
- Комиссия по работе с ветеранами
- Комиссия по ведению коллективных переговоров

Тяжелые условия пандемии повлияли на работу Профсоюзной организации. Заседания профкома и президиума были переведены в онлайн-режим. Изменялся формат и организация запланированных мероприятий, отменялись на некоторое время спортивно-оздоровительные мероприятия. 2020 год научил искать новые подходы в информационной и методической работе.

Председатель профкома Э.М. Фролович приняла участие:

- в отчетно-выборном собрании Координационного Совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов (КСП) Общероссийского Профсоюза образования с 05.02.2020 г. по 09.02.2020 г. в г.Москва;



- в конференции по обсуждению актуальных вопросов работы первичных профсоюзных организаций с 14.09.2020 г. по 19.09.2020 г в с. Дивноморское.



Председатель профкома Фролович Э.М. является председателем КСП вузов Пермского края. Координационный совет председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации создан для координации действий и повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций



по представительству и защите прав и интересов работников вузов.



Основная цель деятельности КСП - создание условий для повышения эффективности работы первичных профорганизаций по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников вузов, являющихся членами Профсоюза.

Работа профсоюзной организации осуществляется на основании плана, который ежегодно принимается членами профкома. Традиционными вопросами, выносимыми на заседания коллегиальных органов управления профсоюза, являются:

- Принятие плана работы профсоюзного комитета;
- О работе комиссий профкома (утверждение планов работы и отчетов);
- Работа спортивно-оздоровительных секций;
- О выполнении Соглашения по охране труда;
- Выполнение сметы доходов и расходов;
- Об организации профсоюзной работы и мотивации профсоюзного членства в подразделениях;
- О мероприятиях по празднованию Дня Победы;
- О мероприятиях по празднованию Дня пожилого человека;
- Организация праздничных новогодних мероприятий для детей членов профсоюза.

В дополнение к ним на заседаниях профкома обсуждались вопросы касающиеся сокращения численности профсоюза, принятия локальных нормативных актов, социально-трудовых прав работников, состоянии условий труда.

3. ВЫПОЛНЕНИЕ ПУНКТОВ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Трудовые отношения работников университета и администрации регулируются в соответствии законодательством РФ и Коллективным Договором.

Режим рабочего времени работников университета установлен в соответствии с нормативно-правовыми актами, Коллективным договором, правилами внутреннего распорядка, трудовыми договорами и дополнительными соглашениями к ним.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производился в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, с согласия работников и выборного профсоюзного органа. Отпуска работникам университета предоставлялись в соответствии с Коллективным договором и с учетом мнения профсоюзного комитета. Профсоюзный комитет работников осуществляет постоянный контроль за своевременностью предоставления отпусков и их оплаты.

Дополнительные средства на оплату суточных работникам, направляемым в служебные командировки, составили 384,4 тыс. руб.

Выдано пособий (надбавок) при увольнении по возрасту 22 работникам на сумму 2341,0 тыс. руб.

Средняя заработная плата работников университета в 2020 году составила:

- Профессорско-преподавательский состав – 70,8 тыс. руб.
- Научные работники – 114,1 тыс. руб.
- Педагогические работники – 38,2 тыс. руб.
- Учебно-вспомогательный персонал – 25,9 тыс. руб.
- Административно-управленческий аппарат – 50,7 тыс. руб.
- Обслуживающий персонал – 17,4 тыс. руб.

На заседании комиссии по ведению Коллективных переговоров были внесены изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников университета, а также принято решение о пролонгации действующего Коллективного договора с внесением изменений и дополнений, принятых комиссией.

4. СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Значительное внимание администрацией университета, структурными подразделениями и профкомом работников уделялось охране и обеспечению безопасных условий труда. С целью реализации необходимых первоочередных мероприятий сторонами социального партнерства было разработано и принято Соглашение по охране труда на 2020 г. Размер средств на эти цели определяется в соответствии с отраслевым соглашением и

Коллективным договором. В 2020 году было запланировано 27 пункта на сумму 6506,9 тыс. руб. Полностью выполнены 27 пункты на 4400,3 тыс. руб.

- Сумма выплат компенсации за вредные условия труда (по специальной оценке условий труда) в университете составила 1699,5 тыс. руб.
- Компенсационная выплата за работу в ночное время 2453,1 тыс. руб.
- Аттестованы рабочие места на сумму 129,1 тыс. руб.
- Стимулирующие выплаты молодым преподавателям 144,6 тыс. руб.
- Предоставлен дополнительный отпуск 16 работникам на сумму 177,9 тыс. руб.
- Периодический медицинский осмотр прошли 249 чел. На сумму 439,1 тыс. руб.

5. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ

Профсоюзная организация участвует в мероприятиях социальной поддержки работников и ветеранов совместно с администрацией университета в рамках социального партнерства и реализации положений Коллективного договора, а также самостоятельно в отношении работников и ветеранов университета, являющихся членами профсоюза.

Материальная помощь работникам и ветеранам университета в 2020 г.

Материальная помощь из централизованных средств	чел.	57
	тыс. руб.	592,4
<i>в том числе частичная компенсация летнего детского оздоровления</i>	чел.	16
	тыс. руб.	110
Материальная помощь из средств факультетов	чел.	51
	тыс. руб.	201,8
Материальная помощь из средств профсоюзного бюджета	чел.	92
	тыс. руб.	274,5
<i>в том числе частичная компенсация летнего детского оздоровления</i>	чел.	12
	тыс. руб.	21,0

Основными причинами обращений работников и членов профсоюза по поводу получения материальной помощи в 2020 году были: трудное материальное положение, смерть близких родственников, необходимость оплаты лечения, в том числе реабилитация после COVID-19, приобретения дорогостоящих медикаментов, рождение ребенка, санаторно-курортное оздоровление.

Ежегодно по инициативе профкома работников реализуются мероприятия дополнительной поддержки работников университета, имеющих детей. Для частичной компенсации затрат по организации летнего оздоровительного отдыха администрацией университета и профкомом выделяется дополнительная материальная помощь. В 2020 году поддержкой профкома воспользовались 12 чел., суммарные затраты по мероприятию составили 21,0 тыс. руб.

Ежегодно составляются списки юбиляров по подразделениям университета. Размер выплачиваемого вознаграждения из средств культурно-массовой комиссии варьируется от 1000 до 10000 рублей в зависимости от должности, профсоюзного стажа и статуса. По ходатайству профгрупп подразделений премия юбиляру может быть увеличена за счет средств централизованного фонда. За счет профсоюзных средств в 2020 году премию к юбилею получили 79 человек на сумму 280,3 тыс. руб. Премирование при увольнении членов профсоюза по собственному желанию в связи с выходом на пенсию по возрасту 5 человек на сумму 25,0 тыс. руб.

Профсоюзная организация проводит регистрацию больничных листов, анализ заболеваемости. Собранные материалы указывают на ухудшение показателей здоровья работников Университета, что делает особенно актуальной наличие программы охраны здоровья и оздоровления сотрудников. К сожалению, в настоящее время в университете реализуются лишь мероприятия по периодическому медицинскому осмотру

6. КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

В условиях пандемии проведение массовых мероприятий в режиме реального времени по празднованию Дня Победы, поздравлений и оказание помощи ветеранам университета в рамках месячника пожилого человека, детского новогоднего утренника оказалось невозможным. Администрация университета, Совет ветеранов с участием профсоюзной организации работников организовали подарки и поздравления для ветеранов университета.



Акция «Бессмертный полк» 9 мая проходила в медиапространстве. Онлайн-шествие транслировалось с 11:00 на медиаэкранах в разных городах России,

на площадке онлайн-кинотеатра Okko, ресурсах Rambler, Mail.ru, телеканалах СТС, «Победа», платформе «Море.тв», а также на портале «Бессмертного полка России» и других онлайн-сервисах.



Профсоюзная организация работников приняла участие в акции Профсоюза образования, посвящённой 75-летию Победы «Галерея памяти».

Ежегодно Профсоюзная организация принимает участие в Первомайском шествии, традиционно проводимом профсоюзами. Но 1 Мая 2020 года мы не смогли выйти на улицы Перми! Профсоюзная организация работников ПГНИУ приняла участие в акции «Виртуальный Первомай».

В фотоальбом было загружено более 300 фотографий, из них - 90 работ от коллег, членов Профсоюза образования Пермского края. Татьяна Тимохова, специалист профкома профсоюзной организации работников ПГНИУ вошла в число 15 победителей.



Первомайские мероприятия в этом году проходили под лозунгами: «За права работников!», «За индексацию зарплат, за индексацию пенсий работающим пенсионерам!». Но главный лозунг - «Солидарность сильнее заразы!».





Культурно-массовая работа в 2020 г.

Средства профсоюзного бюджета, тыс. руб.	309,9
в том числе:	
<i>Дню Победы, месячнику пожилого человека</i>	6,0
<i>Новогодние мероприятия для членов профсоюза, детей и внуков членов профсоюза</i>	303,9
Из централизованных средств ПГНИУ, тыс. руб.	519,4
в том числе:	
<i>Месячник пожилого человека, День Победы</i>	106,0
<i>Детские новогодние подарки</i>	413,4

Вместо традиционного Новогоднего представления для детей членов профсоюза были приобретены подарочные сертификаты в магазин «Детский мир».



В преддверии Нового года был проведен ставший традиционным конкурс детского рисунка на новогоднюю тематику «Идет бычок...». Все рисунки были размещены в профсоюзной группе

ВКонтакте и победители конкурса в разных возрастных категориях определены жюри. Всего в конкурсе приняло участие 39 детей (41 работа). Авторы лучших работ в разных возрастных категориях (дошкольники, младшие школьники и старшие школьники) награждены дипломами и призами. В каждой возрастной группе присуждено 3 награды. А также были вручены 6 специальных призов.

Проведен конкурс «Новогоднее видеопоздравление». Все желающие



могли принять участие в конкурсе. По итогам конкурса жюри наградило победителей и призеров. Все участники

получили дипломы и подарки. Вся информация о данном мероприятии была размещена на нашей странице ВКонтакте.



Акция «Билет в театр»

Продолжилась Акция «Билет в театр», которая действует с октября 2015 г. За 2020 время были предложены для посещения (только январь-февраль) 17 спектаклей с 50% скидкой на билеты в партер, в рамках которой было выкуплено 136 билетов на сумму 94,3 тыс.руб.

Билеты в цирк на шоу ПЕСЧАНАЯ СКАЗКА («Королевский цирк» Гии Эрадзе) –23

60 билетов на концерт певца Александра Тыщика «Песни Магомаева и Ободзинского»

40 билетов на концерт памяти Анны Герман «Когда цвели сады»

60 билетов на концерт «Птица счастья» песни А.Пахмутовой».

Экскурсии

В марте была организована экскурсия для членов профсоюза и членов их семей в Ижевские термы. Центр здоровья и отдыха посетили 40 человек.



В апреле прошла обзорная автобусная экскурсия для членов профсоюза географического факультета. Экскурсия проходила по маршруту Усолье-Соликамск-Чердынь-Ныроб.





«Профсоюзный дисконт»

В 2020 году продолжается участие в программе Профсоюзный дисконт, в соответствии с которой члены профсоюза получают возможность приобретать товары и услуги с различными скидками у партнёров данной программы (более 600 партнеров по Пермскому краю). На данный момент в программе «Профсоюзный дисконт» приняло участие 626 членов Профсоюза.

Сотрудничество с коммерческими организациями.

В 2020 году продолжалась акция для сотрудников университета по обучению в Автошколе «Учись с профсоюзом!». Для членов профсоюза в автошколе действуют скидки. Группы обучаются по 20-25 человек на протяжении 2-3 месяцев. Оплату обучения можно производить в рассрочку. В 2020 году в автошколе обучились 3 члена профсоюза.

Санаторно-курортное лечение

В крае принят и действует региональный закон «О санаторно-курортном лечении и оздоровлении работников бюджетной сферы», что существенно усилило степень гарантии по оздоровлению работников.

Оздоровление и лечение осуществляется в санаторно-курортных организациях, в основном, расположенных на территории Пермского края, но по показаниям и в других санаториях: ЗАО «Курорт Ключи», Курорт Усть-Качка, ООО Санаторий «Демидково», Санаторий «Уральская Венеция», «Чайка» г. Чайковский, «Алит», санаторий «Сакрополь», санаторий «Лесная новь», курорты Краснодарского края, Крыма и Сочи, Северного Кавказа.

В Пермском крае два санаторно-курортных учреждения курорты «Ключи» и «Красный Яр» сотрудничают с Профсоюзом образования.

В 2020 году продолжает действовать Соглашение между Профсоюзом образования и ЗАО «Курорт «Усть-Качка» (Пермский край) на приобретение льготных санаторно-курортных путевок (скидка 23-33%).

Организация оздоровления и отдыха членов профсоюза традиционно является одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзных организаций.

7. СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Профсоюзный комитет совместно с администрацией университета ежегодно организует работу спортивно-оздоровительных секций, предоставляя возможность сотрудникам заниматься волейболом, баскетболом, аэробикой, фитнесом, йогой, пилатесом, скандинавской ходьбой. Администрация выделяет для этих целей спортивные сооружения и оборудование, а профком производит частичную оплату работы тренерского состава. За пределами университета организованы занятия аквааэробикой. В ДЮСШ водных видов спорта профсоюзная организация оплачивает дорожку в бассейне для занятий плаванием. Ежегодно возможностью поправить свое здоровье и поддерживать физическую форму пользуются около 100 человек.





8. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Профсоюзная организация работников ПГНИУ использует широкий спектр инструментов информационной работы.

При всех признанных современных формах информирования членов профсоюза и актива наиболее результативной формой доведения информации и получения обратной связи продолжает быть прямой контакт лидеров профсоюза с членами профсоюза. Это встречи, профсоюзные семинары и собрания, культурно-массовые, спортивные и другие мероприятия.

В оперативном режиме работает электронная рассылка почты. На сегодняшний день профсоюзная информация, решения коллегиальных органов, ежемесячные информационные листовки крайкома профсоюза (для профсоюзных уголков), актуальные предложения по организации отдыха членов профсоюза приходят в каждую профсоюзную ячейку. Однако эффективность использования получаемой информации необходимо продолжать повышать.

Профсоюзная организация работников ПГНИУ имеет свой сайт union.psu.ru, на котором размещаются нормативная профсоюзная база, информация по профсоюзной и текущей деятельности, а также можно задать вопрос аппарату профкома.

Активно осуществляется взаимодействие с печатными СМИ, в частности имеется подписка на газету «Профсоюзный курьер».

В каждой профсоюзной ячейке имеется профсоюзный стенд, заполняемый профгруппом, наполняемость которого контролирует профком. На этих стендах размещаются информационные листки, афиши, приглашения на мероприятия и др.

Также у организации имеется своя страница в социальной сети «ВКонтакте». Данный информационный ресурс направлен на увеличение количества членов профсоюза в молодежной среде за счет оперативного информирования и быстрой обратной связи.



Председатель профкома
работников ПГНИУ



/ Э.М. Фролович /